



WBTR

samen bestuur
en toezicht
op orde

Webinar

Uitleg en toelichting van de wet

Opening

- Welkom
- Je krijgt de presentatie.
- Wij zijn met veel, we hebben je microfoon op “stil” gezet.
- Vragen kun je stellen in de Chat. We kunnen niet alles beantwoorden vanwege de hoeveelheid deelnemers. Veel antwoorden staan al op wbtr.nl en in Rubriek Veel gestelde vragen.

Agenda

- Wat gaan we doen?
 - Toelichting op de wet en gevolgen
 - Praktijkvoorbeelden
 - Vragen
 - Samenwerkingsinitiatief
 - WBTR-stappenplan
 - Vragen

Samen bestuur en toezicht op orde

Op 1 juli moeten alle verenigingen en stichtingen voldoen aan de nieuwe Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR).

✓ WBTR.NL IS EEN ONLINE
SAMENWERKING VAN VERENIGINGEN

✓ VOOR ALLE VERENIGINGEN EN
STICHTINGEN IN NEDERLAND

✓ SAMEN, BETAALBAAR DE WBTR OP ORDE

MEER INFORMATIE >



**Gebruik het
stappenplan om
gemakkelijk aan de
wet te voldoen**



**Hoofdelijke
aansprakelijkheid
voor bestuursleden**



**Interne afspraken
vastleggen en daarna
opnemen in je
statuten**

De wet

- Verbeteren van het bestuur en toezicht van verenigingen en stichtingen. Professionaliseren van alle verenigingen/stichtingen.
- Volgt op incidenten en wantoestanden bij grote scholengemeenschappen en woningcorporaties.
- Voorkomen dat wanbestuur, onverantwoordelijk financieel beheer, zelfverrijking, misbruik van posities en andere ongewenste activiteiten verenigingen en stichtingen schaden.
- De wet ziet niet alleen toe op het wijzigen van statuten, maar juist ook op goed bestuur.
- Geldt ook voor kleine verenigingen en stichtingen.

Elk jaar honderden
gevallen.

En dat terwijl
verenigingen en
stichtingen een pijler
vormen onder de
Nederlandse
samenleving.

En iedereen zegt:
“dat zal bij ons nooit
gebeuren”.



Wat moet je regelen?

- Goed bestuur
- Aansprakelijkheid
- Tegenstrijdig belang
- Belet en ontstentenis
- Meervoudig stemrecht
- Toezicht
- Bindende voordracht (vereniging)
- Raadgevende stem (vereniging)
- Ontslag bestuurder (stichting)
- Statuten



Goed bestuur is nodig, vooral voor financiële zaken

- **Focus:** alle beslissingen moeten in het belang van de vereniging zijn.
- **Transparantie:** zichtbaar maken als bestuurder welke beslissingen je neemt en hoe je daartoe komt.
- **Risicobeheersing:** het bestuur kijkt naar de korte- en lange-termijnpositie van de vereniging en voert vanuit dat perspectief actief (financieel) beleid om risico's te beheersen.
- **Verantwoording:** bestuursleden moeten rekenschap afleggen over alle gemaakte beslissingen die men als bestuur gezamenlijk heeft genomen.
- **Collegialiteit**
- **Responsiviteit**
- **Democratie:** besluitvorming vindt plaats volgens de wet, de statuten, interne reglementen en afspraken.
- **Effectiviteit**
- **Integriteit**

Bestuursleden hoofdelijk aansprakelijk bij:

- Fraude van een ander bestuurslid.
- Tekortschieten in financiële controle, gedoe met geld.
- Belangrijk onderdeel. Dit moet elk bestuurslid weten. Je wilt het risico uitsluiten!
- Prima oplosbaar door aan de WBTR te voldoen.



Wat moet je regelen?

- Goed bestuur
- Aansprakelijkheid
- Tegenstrijdig belang
- Belet en ontstentenis
- Meervoudig stemrecht
- Toezicht
- Bindende voordracht (vereniging)
- Raadgevende stem (vereniging)
- Ontslag bestuurder (stichting)
- Statuten



Waarom zaken regelen?

- Het is de wet
- Geen gedoe binnen de vereniging/stichting
- Anders geen decharge als bestuur
- Persoonlijk / hoofdelijk aansprakelijk
- Behouden en vinden van bestuursleden is belangrijk



Wet in werking 1 juli 2021

- Vanaf 1 juli is de wet ingegaan en moet je besturen naar de wet.
- Statuten kunnen later aangepast worden



Opletten

- Bedrieglijk eenvoudig
- Overgangsregeling 5 jaar voor de statuten dus daar hoef je voorlopig niets mee te doen.

De WBTR is ingewikkeld. Hoofdelijke aansprakelijkheid kan elk bestuurslid raken. Het is dus belangrijk voor elke vereniging en stichting om de WBTR goed te regelen en er zo voor te zorgen dat je bestuursleden geen risico lopen.

Wat moeten bestuursleden doen?

- Stappenplan doorlopen en samen alle stappen bespreken
- Invullen en afspraken vastleggen

**Straks een uitleg van het
stappenplan.**

**Maar eerst krijgen we een paar
praktijkvoorbeelden.**

Praktijkvoorbeelden



VRAGEN?

Samenwerkingsinitiatief omdat de nieuwe wet ingewikkeld is en dus veel tijd en geld zou kunnen gaan kosten.



- Samen een oplossing bedacht
- Voorkomt juridische kosten
- Focus op beperken van de aansprakelijkheid

Algemene Bond Uitzendondernemingen
Amersfoortse Sportfederatie
Apeldoorn Pakt Aan
AVVN
De Nederlandse Associatie
Sport (voor alle sportverenigingen)
BMK Kinderopvang
Brancheorganisatie Kinderopvang
Branchevereniging Kleinschalige Zorg
Carrefour
Contactraad Nederlandse Societeiten
Federatie Landbouw en Zorg
Federatie van VSV's
Fed. Historische Automobielen- en Motorfietsclubs
Gilde Nederland
KBO-Brabant
KBO Noord-Holland
Koepel Adviesraden Sociaal Domein
Koepel Nederlandse Traditionele Schutters
Koninklijke Nederlandsche Automobielen Club
Koninklijke Nederlandsche Dambond
KNMP
Koninklijke Nederlandse Motorrijders Vereniging
Koninklijke Wandel Bond Nederland
Koninklijke Nederlandsche Wielren Unie
Koninklijke Nederlandse Zwembond
KNV EHBO
Koepel Nederlandse Traditionele Schutters
Koepel Gepensioneerden
Landelijke Kamer van Verenigingen
LOTUS
IPSO
IVBB partners
Jeugdwerk Limburg
Jong Nederland
JongNL Limburg
MAAK. Veenendaal
Nardus
Nederlandse Bowling Federatie
Nederlandse Bijenhoudersvereniging
Nederlandse Culturele Sportbond
Nederlandse Darts Bond
Nederlandse Diabetes Federatie
Nederlands Handbal Verbond

We zijn gegroeid van 15 naar meer dan 150 koepelorganisaties

Nederlandse Minigolf Bond
Nederlandse Onderwatersport Bond
Nederlandse Triathlon Bond
Nederlandse vereniging van Commissarissen en Directeuren
NFN Open & Bloot
NKS-Voetbal
Vereniging NOV
NUSO Speelruimte Nederland
Onis Welzijn
OPEN en LCM Erfgoed
P3NL
PEP Den Haag
PGOsupport
Platform Amateurkunst Amersfoort
Platform Zelfstandige Ondernemers
PVKPN
Punt Welzijn
PZO
Quidditch Nederland
Raad van Beheer
Scouting Nederland
Sociaal Werk Nederland
Sportraad Utrecht
Stichting Plattelandsjongeren
Survivalrun bond Nederland
VC Utrecht
Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland
Vereniging Nederlandse Motorbootsport
Vereniging van Openbare Bibliotheken
Vereniging Sportraad Apeldoorn
Vereniging Stads- en Kinderboerderijen Nederland
Veteranen Platform
VMCA
VNO-NCW / MKB-Nederland
VPTZ Nederland
Vrijwilligers Centrale Amsterdam
Vrijwilligerscentrum Wageningen
Vrijwilligers Hoogeveen
Vrijwilligers Tilburg
Watersportverbond
Welzijnswerk Midden-Drenthe
Wielersportbond NTFU
IJshockey Nederland
YMCA



De Nederlandse Associatie
(www.denederlandseassociatie.nl)

Instituut voor Verenigingen, Branches en Beroepen (www.ivbb.nl)

Co-creatie met ANVR, BOVAG, MKB Nederland, Modint, NOC*NSF, NVM, KNMP, Techniek Nederland, ABU, ACP en VNG.



Partners en kortingscode

> Partners en kortingscode

> Partner worden?

> Hoe werken de kortingscodes?

Leden van onze partners krijgen 50% korting. Bekijk hieronder of jouw koepelorganisatie aangesloten is bij het WBTR-stappenplan en gebruik de korting bij je aanvraag!

De kortingscode is klikbaar. Als je hierop klikt, kom je direct op de aanvraagpagina van jouw organisatie en wordt de 50% korting automatisch verwerkt!

Zoeken...

Organisatie	Kortingscode
Adfiz	ADFIZWBTR
Algemene Bond Uitzendondernemingen	ABUWBTR

WBTR Stappenplan

- Elke stap heeft:
 - Video
 - Uitleg teksten
 - Voorbeelden
 - Hulp documenten

Demo WBTR-stappenplan



De makkelijkste oplossing voor WBTR.

Nieuw bij WBTR?

Kortingscode

Verzenden

of

Aanmelden zonder kortingscode

Bestaande gebruiker?

pm@ivbb.nl

☐ Ingelogd blijven

Inloggen

[Wachtwoord vergeten?](#)



WBTR Dashboard

Dit is de overzichtspagina van WBTR. Het dashboard. Hier heb je toegang tot alle onderdelen van het stappenplan.



Instructie



Stappenplan voor verenigingen
BASIS

Stappenplan voor verenigingen BASIS

Stap 1: WBTR introductie en uitleg

Stap 2: Goed bestuur



Stap 3: Aansprakelijkheid van bestuursleden



Stap 4: Tegenstrijdig belang



Stap 5: Afwezigheid van één of meer bestuursleden

Stap 6: Meervoudig stemrecht

Stap 7: Toezicht



Stap 8: Bindende voordracht van bestuurders



Stap 9: Raadgevende stem

Stap 10: Interne borging en statuten

Laatste nieuws

Stappenplan uitgebreid met standaard statuten

> Naar bericht

Moeten statuten voor 1 juli zijn aangepast?

> Naar bericht

WBTR geldt ook voor hele kleine
verenigingen/stichtingen

> Naar bericht

Onze documenten



Test.docx

Test.docx — 11.62 KB

< Terug naar overzicht

<

Pagina 2/10

>

Stap 2: Goed bestuur

2. Goed bestuur



Om te voldoen aan de wet op het onderwerp 'goed bestuur' hebben wij negen kernwaarden geformuleerd. Op basis daarvan moet je handelen.

Aan de meeste punten zul je nu al voldoen. Dus dit lijkt veel maar dat valt echt heel mee.

Voorbeelden:

- Integriteit
- Focus
- Transparantie
- Risicobeheersing
- Verantwoording
- Collegialiteit
- Responsiviteit
- Democratie
- Effectiviteit

2.1 Inleiding

2.2 Wat is goed besturen?

2.3 Waarom is goed besturen belangrijk?

2.4 Werkboek goed bestuur

10 video's kijken. Echt makkelijk

4. Goed regelen en vastleggen van verenigingsfinanciën

Dat betekent: zorgdragen dat het verenigingsgeld wordt gebruikt voor afgesproken doelen.

Voorbeeld

Zorg voor een duidelijke taakomschrijving van de penningmeester, zoals het opstellen en laten goedkeuren van een begroting en jaarrekening door het hele bestuur. Zorg ervoor dat leden deze op tijd kunnen inzien en er hun oordeel over kunnen geven. Laat een kascommissie van leden jaarlijks de boekhouding controleren en verslag uitbrengen aan de leden.

Voorbeeld

Regel het vier-ogen-principe bij uitgaven boven een bepaald bedrag. Dat betekent dat er altijd twee bestuursleden akkoord moeten zijn met overboekingen. Maar ook dat niet alleen de penningmeester maar ook dat anderen, bijvoorbeeld de voorzitter, inzicht hebben in de huidige financiële stand van zaken.

Voorbeeld

Bij een ingewikkelde financiële administratie kan het raadzaam zijn deze extern te beleggen.

Voorbeeld

Leg vast dat bij grotere uitgaven altijd meerdere offertes bij verschillende partijen worden opgevraagd. Bespreek de offertes met het voltallige bestuur en leg de besluitvorming over de keuze vast in de notulen.

Voorbeeld

Ga grote opdrachten aan leveranciers altijd schriftelijk aan, zodat er ook achteraf duidelijkheid is over wat precies is afgesproken.

5. Zorgvuldig omgaan met investeringen

Bij elk punt van de wet een
aantal begrijpelijke
voorbeelden. Echt makkelijk

2.4 Werkboek goed bestuur

Ga nu aan de slag om te voldoen aan de eisen van goed bestuur zoals de WBTR die stelt.

Wij hebben dit voor je voorbereid. Hoe kun je dit het beste aanpakken? Bekijk de voorbeelddocumenten, als daar teksten in staan die lijken te passen bij jullie situatie dan kun je die gebruiken. Knip en plak die dan in het open tekstblok (aan de linkerkant) en pas de tekst aan waar dat nodig is.

Let op: binnen sommige sectoren/branches zijn de normen voor 'goed bestuur' verder uitgewerkt in een zogenaamde 'governance code' of vergelijkbare naamgeving. Check dus of er al een governance code is voor jullie soort organisatie.

Als bestuur hebben wij de volgende stappen en of beslissingen genomen om te voldoen aan de wet WBTR:

Als bestuur hebben wij de volgende stappen en of beslissingen genomen om te voldoen aan de wet WBTR:

Wij hebben afgesproken dat alle bestuursleden en toezichthouders zullen handelen in het belang van de vereniging. Dat betekent dat wij zullen handelen als bestuurder en niet als privé-persoon, zowel intern (binnen de vereniging) als extern (in relatie met derden).

Bij aankopen stellen wij het belang van de vereniging voorop. In situaties die van belang zijn voor de vereniging, handelen wij niet op basis van onze persoonlijke voorkeur maar op basis van wat goed is voor de vereniging.

Bestand(en)

Voorbeeld teksten bij stap 2 goed bestuur



Dit zijn kant en klare voorbeeld teksten die je kunt knippen en plakken.

Bijlage-stap-2-Goed-bestuur.docx — 28.01 KB

**Kant-en-klare
voorbeeldteksten. Knippen en
plakken en klaar.**



1



2



3



4



WBTR overzicht van jullie WBTR keuzes.
Automatisch in je mail.

WBTR Overzicht

Organisatie	Stichting Instituut voor Verenigingen Branches en Beroepen (IVBB)
Bestuur	Stichting Instituut voor Verenigingen Branches en Beroepen (IVBB)
Datum	20 april 2021



1



2



3



4



Inhoudsopgave

Stappenplan voor verenigingen BASIS	2
Stap 1: WBTR introductie en uitleg	2
Stap 2: Goed bestuur	2
2.4 Werkboek goed bestuur	3
Stap 3: Aansprakelijkheid van bestuursleden	3
3.5 Werkboek aansprakelijkheid	4
Stap 4: Tegenstrijdig belang	4
4.5. Werkboek tegenstrijdig belang	5
Stap 5: Afwezigheid van één of meer bestuursleden	5
5.6 Werkboek afwezigheid bestuursleden	5
Stap 6: Meervoudig stemrecht	5
6.4 Werkboek meervoudig stemrecht	6
Stap 7: Toezicht	6
Basis / 7.6 Werkboek	6
Stap 8: Bindende voordracht van bestuurders	6
8.4 Werkboek bindende voordracht	6
Stap 9: Raadgevende stem	6
9.4 Werkboek raadgevende stem	7
Stap 10: Interne borging en statuten	7
10.3 Werkboek interne borging en statuten	7

Compleet



1



2



3



4



2.4 Werkboek goed bestuur

Ga nu aan de slag om te voldoen aan de eisen van goed bestuur zoals de WBTR die stelt.

Wij hebben dit voor je voorbereid. Hoe kun je dit het beste aanpakken? Bekijk de voorbeelddocumenten, als daar teksten in staan die lijken te passen bij jullie situatie dan kun je die gebruiken. Knip en plak die dan in het open tekstblok (aan de linkerkant) en pas de tekst aan waar dat nodig is.

Let op: binnen sommige sectoren/branches zijn de normen voor 'goed bestuur' verder uitgewerkt in een zogenaamde 'governance code' of vergelijkbare naamgeving. Check dus of er al een governance code is voor jullie soort organisatie.

Als bestuur hebben wij de volgende stappen en of beslissingen genomen om te voldoen aan de wet WBTR:

Handig voor huidige en toekomstige bestuursleden

Als bestuur hebben wij de volgende stappen en of beslissingen genomen om te voldoen aan de wet WBTR:

- Wij hebben afgesproken dat alle bestuursleden en toezichthouders zullen handelen in het belang van de vereniging. Dat betekent dat wij zullen handelen als bestuurder en niet als privé-persoon, zowel intern (binnen de vereniging) als extern (in relatie met derden).

Bij aankopen stellen wij het belang van de vereniging voorop. In situaties die van belang zijn voor de vereniging, handelen wij niet op basis van onze persoonlijke voorkeur maar op basis van wat goed is voor de vereniging.

Wij spreken af dat wij integer en transparant handelen. Dat betekent: oog hebben voor het verenigingsbelang en inzicht willen geven in beslissingen. Wij zullen de belangrijkste beslissingen publiceren op een wijze dat de leden kunnen zien hoe en welke besluiten zijn genomen.

Wij hebben een visiedocument waarin de doelen van onze vereniging staan. Daarin staat concreet wat de plannen zijn en hoe we die willen bereiken.

Er is een goede regeling voor onze verenigingsfinanciën. Wij gaan bewust om met uitgaven van het verenigingsgeld en zullen dat zoveel mogelijk gebruiken voor het bereiken van de afgesproken doelen.



WBTR Dashboard

Dit is de overzichtspagina van WBTR. Het dashboard. Hier heb je toegang tot alle onderdelen van het stappenplan.



Instructie



Stappenplan voor verenigingen
BASIS

Stappenplan voor verenigingen BASIS

Stap 1: WBTR introductie en uitleg

Stap 2: Goed bestuur



Stap 3: Aansprakelijkheid van bestuursleden



Stap 4: Tegenstrijdig belang



Stap 5: Afwezigheid van één of meer bestuursleden

Stap 6: Meervoudig stemrecht

Stap 7: Toezicht



Stap 8: Bindende voordracht van bestuurders



Stap 9: Raadgevende stem

Stap 10: Interne borging en statuten

Laatste nieuws

Stappenplan uitgebreid met standaard statuten

> Naar bericht

Moeten statuten voor 1 juli zijn aangepast?

> Naar bericht

WBTR geldt ook voor hele kleine
verenigingen/stichtingen

Eigen documenten
toevoegen is mogelijk.

Onze documenten



Test.docx

Test.docx — 11.62 KB

Kern van het stappenplan

- ✓ Een praktische aanpak voor verenigingen en stichtingen
- ✓ Je risico op aansprakelijkheid is dan minimaal
- ✓ Het delen van kennis voor bestaande en inkomende nieuwe bestuursleden
- ✓ Ondersteuning voor alle vragen via een juridische helpdesk
- ✓ Te realiseren in enkele uren
- ✓ Tegen een zo laag mogelijk tarief
- ✓ Deelnemen? 120 euro als je een kortingscode van 50% gebruikt (voor 1 jaar voor alle bestuursleden)

Hoe kan ik aan de WBTR-verplichtingen voldoen? Kies de mogelijkheid die het best bij je vereniging past

Optie: doe-het-zelf

1

- Lees de wet
- Maak overzicht van te behandelen thema's (gebruik de wettekst of een aangereikte tekst)
- Maak zelf keuzes binnen het bestuur
- Geen juridische steun
- Geen finale check

Optie: huur gespecialiseerd jurist in

2

- Intakegesprek
- Uitleg over te behandelen thema's
- Maak keuzes binnen bestuur op basis van advies jurist
- Laat procedures en verplichtingen vastleggen
- Juridische ondersteuning bij vragen
- Finale check door deskundige

Optie: gebruik stappenplan wbtr.nl

3

- Uitleg via teksten en video's
- Thema's gerangschikt in 10 stappen
- Maak keuzes binnen bestuur op basis van uitleg en voorbeelden
- Gebruik invulformulieren voor procedures en verplichtingen
- Voorbeeldteksten beschikbaar
- Juridische helpdesk bij vragen
- Teksten juridisch reeds gecheckt

Tijdsinvestering:

- x uur onderzoekwerk (afhankelijk van wetskennis)
- x uur bespreken in bestuur

Tijdsinvestering:

- Geen onderzoekwerk
- x uur gesprek met jurist

Tijdsinvestering:

- Geen onderzoekwerk
- ca. 3 uur bespreking en vastlegging

Kosten:

- Geen

Kosten:

- Aantal uren x uurtarief = €

Kosten:

- 120 euro met kortingscode koepel (of 240 euro zonder korting) ex btw.

Wat hebben we gezien en gehoord?

- Veel informatie
aangereikt.
- Het is zaak om er de
komende weken mee
aan de slag te gaan.
- Met het stappenplan
erbij gaat het zeker
lukken.

Bestuurswerk is belangrijk.

Voorkom issues.

Regel deze wet gewoon goed.

VRAGEN ?

Veel succes met de
WBTR

**Ga naar wbtr.nl en
klik op
Deelnemen.**

**Kies uit Basis of
Plus versie.**

**Vergelijk die twee
versies even.**



Partners en kortingscode

> Partners en kortingscode

> Partner worden?

> Hoe werken de kortingscodes?

Leden van onze partners krijgen 50% korting. Bekijk hieronder of jouw koepelorganisatie aangesloten is bij het WBTR-stappenplan en gebruik de korting bij je aanvraag!

De kortingscode is klikbaar. Als je hierop klikt, kom je direct op de aanvraagpagina van jouw organisatie en wordt de 50% korting automatisch verwerkt!

Zoeken...

Organisatie



Kortingscode



Adfiz

[ADFIZWBTR](#)

Algemene Bond Uitzendondernemingen

[ABUWBTR](#)

Amersfoortse Sportfederatie

[ASFWBTR](#)

Amsterdamse Kamer voor Verenigingen

[AKVWBTR](#)

Bedankt!
Vragen? Mail info@wbtr.nl

